



บริษัท เอ็ม.เค.เอส. ฟาร์ม จำกัด
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

CONFLICT OF INTEREST PREVENTION POLICY

นโยบายการป้องกันเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อน

1 มกราคม พ.ศ. 2553



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150
โทร. 02-473-8000

นโยบายการป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากความเชื่อถือว่าไว้วางใจของลูกค้าและสังคม ต่อการปฏิบัติงานของบริษัทและพนักงานว่า จะต้องตัดสินใจและกระทำหน้าที่ โดยยึดผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก ปราศจากผลประโยชน์ส่วนบุคคล หากผู้บริหารและพนักงานบริษัทคนใดรับของขวัญและผลประโยชน์ที่ทำให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจและการกระทำหน้าที่ถือว่าเป็นการประพฤติมิชอบ ย่อมทำลายความเชื่อถือว่าไว้วางใจของลูกค้า กระทบต่อความถูกต้องชอบธรรมที่บริษัทยึดถือในการประกอบธุรกิจ

กรณีการรับของขวัญหรือผลประโยชน์

ในการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ ท่านควรพิจารณาตอบคำถาม 3 ข้อนี้ เพื่อใช้ในการตัดสินใจว่าจะรับหรือไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์นั้น ๆ คือ

1.เราควรรับหรือไม่

ตามหลักการทางจริยธรรม แม้ว่าเราไม่ควรรับ แต่มีหลายโอกาสที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ หรือเป็นการรับในโอกาสที่เหมาะสมตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคม อย่างไรก็ตาม มีหลายโอกาสที่ไม่เป็นการเหมาะสมที่จะรับอย่างยิ่ง ดังนี้

ถ้าเป็นการให้เงิน ท่านต้องปฏิเสธไม่ว่าจะเป็นโอกาสใด ๆ หรือการรับเงินสด หรือสิ่งใด ๆ ที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้ เช่น หุ่น พับัตร หรือตั๋วเครื่องบิน ฯลฯ ห้ามเข้าข่ายการรับสินบน และเป็นการฝ่าฝืนระเบียบ ของบริษัททั้งสิ้น

ทั้งนี้ หากได้รับการเสนอสิ่งใด ๆ นอกเหนือจากเงิน สิ่งที่เหมาะสมมาเป็นเหตุผลในการตัดสินใจ คือ ให้พิจารณาว่า ทำไมเขาจึงเสนอของขวัญหรือผลประโยชน์ดังกล่าวให้เรา และการเสนอของดังกล่าวนี้มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติตนหรือไม่ หรือควรพิจารณา บนหลักการปฏิบัติงานในบริษัท ที่อยู่บนพื้นฐานว่าการกระทำและการตัดสินใจใด ๆ จะต้องกระทำด้วยความ เป็นกลาง ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการและปกป้องผลประโยชน์ของสังคมไทยโดยรวม

ดังนั้น องค์กรหรือบุคคลใด ๆ ไม่ควรใช้ของขวัญหรือผลประโยชน์มาแสวงหา ความชอบ ผลประโยชน์ให้กับองค์กร ของตนหรือตนเอง เหนือองค์กรหรือบุคคลอื่น ทำให้สั่นคลอนความเชื่อถือว่าไว้วางใจที่ประชาชนมีต่อบริษัทและทำให้เกิดความไม่ เป็นธรรมในสังคม

2.เราควรรายงานการรับหรือไม่

ท่านควรมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ของขวัญทั้งหมดที่มีค่าทางประวัติศาสตร์หรือวัฒนธรรม เช่น งานศิลปะ พระพุทธรูป เครื่องประดับ โบราณ ฯลฯ แม้จะมีขนาดเล็ก แต่ก็ถือว่าของขวัญนั้นๆ เป็นทรัพย์สินขององค์กร ไม่ว่าจะมียุทธราคาเท่าใด

ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาตลาด มีค่าน้อยกว่า 3,000 บาท ไม่ต้องรายงานหรืออาจเก็บเป็นของตนเองได้

ของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ เมื่อเทียบกับราคาตลาดมีค่าเกิน 3,000 บาท ต้องรายงานหน่วยงานและลงทะเบียนไว้



บริษัท เอ็ม.เค.เอส.ฟาร์ม จำกัด
M.K.S. Farm Co.,Ltd.

312 ถนนพระราม 2 แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพฯ 10150
312 Rama 2 Road, Bangmod Jomthong Bangkok 10150
โทร. 02-473-8000

ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดระหว่าง 3,000-15,000 บาท และเจ้าหน้าที่ที่มีความจำเป็นต้องรับให้องค์กร โดยหัวหน้างานตัดสินใจว่า สมควรให้ผู้บริหารหรือพนักงานคนนั้นรับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์มีค่าทางการตลาดมากกว่า 15,000 บาท ให้ส่งมอบเป็นทรัพย์สินขององค์กร เพื่อให้ประโยชน์สาธารณะหรือตามความเหมาะสม องค์กรอาจพิจารณาอนุญาตให้ผู้บริหารหรือหัวหน้างานผู้นั้นเก็บรักษาของไว้เป็นกรณีไป เช่น ของขวัญในการย้ายหน่วยงานขณะดำรงตำแหน่งเดิม ของขวัญในโอกาสลาออกจากงาน เป็นต้น

ถ้าในปีงบประมาณใด ๆ คุณค่ารวมของของขวัญและผลประโยชน์ที่ได้รับ จากผู้ให้คนเดียวกัน กลุ่มเดียวกัน หรือผู้ให้ความสัมพันธ์กันหลาย ๆ ครั้ง เมื่อรวมกันทั้งปีมีค่ามากกว่า 3,000 บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างที่ได้รับความสัมพันธ์กันหลาย ๆ ครั้ง

ถ้าในปีใด ๆ ได้ของขวัญและหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากผู้รับบริการ แม้จะต่างคน ต่างกลุ่ม เพื่อเป็นการขอบคุณในการให้บริการที่ดี แต่เมื่อรวมกันแล้วมีค่ามากกว่า 3,000 บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างนั้น

ของขวัญและหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ได้รับเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ (ลูกค้าและซัพพลายเออร์) ที่ได้ร่วมงานสม่ำเสมอบ่อยครั้ง อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากคนทั่วไปว่ามีอิทธิพลบิดเบือนก่อให้เกิดอคติในการให้บริการของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หรืออาจก่อให้เกิดความรู้สึกชอบและคาดหวังว่า จะได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ เมื่อมีผู้มารับบริการ ควรปฏิเสธการรับ เงินสดหรือสิ่งใด ๆ ที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้ ต้องปฏิเสธไม่รับ ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด ๆ

3.เราสามารถเก็บไว้เป็นของตนเองได้หรือไม่

ปกติสามารถเก็บรักษาไว้เอง หากของขวัญหรือผลประโยชน์นั้นมีค่าไม่เกิน 3,000 บาท

หากมีราคาทางการตลาดระหว่าง 3,000 – 15,000 บาท บริษัทต้องพิจารณาตัดสินใจว่า ผู้บริหารหรือพนักงานนั้น ๆ จะเก็บไว้เองได้หรือไม่ แต่หากราคามากกว่า 15,000 บาท จะต้องให้เป็นทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทต้องพิจารณาตัดสินใจว่าจะใช้ประโยชน์อย่างไร

กรณีต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่เอื้อต่อการทำธุรกิจกับตนเอง

ควรปฏิบัติงานด้วยความกล้าหาญ ยึดมั่นความถูกต้องดีงามและชอบธรรม ปฏิบัติงาน โดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตาม อิทธิพลหรือเอื้อประโยชน์ใด ๆ ให้กับบริษัทรายใดรายหนึ่ง แต่ให้ยึดการดำเนินการตามขั้นตอนของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนของกระบวนการอย่างรอบคอบและเคร่งครัด และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ก็ตามที่เข้าข่ายการใช้อำนาจหน้าที่ ในตำแหน่งหาประโยชน์ให้กับธุรกิจของครอบครัวหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการใช้อำนาจที่ไม่สุจริตหรือเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563

(นายวิรัช สิริมงคลเกษม)

กรรมการผู้จัดการ